



**ONCOLOGOS DEL OCCIDENTE S.A.S**  
**ACTA DE REUNION**

**CÓDIGO**  
**RG-FO-001**

**VERSION**  
**006**

**FECHA: 03/02/2022**

**ACTA N. °52**

**LUGAR: Reunión virtual - Teams.**

**CIUDAD: Pereira- Manizales- Armenia -  
Cartago**

**NOMBRE DE LA REUNION O COMITE: Comité COPASST**

**ASISTENTES**

<b>N.º</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO</b>	<b>FIRMA</b>
1	Silvia Liliana Toro	Directora de calidad – Oncólogos del Occidente – Presidenta Copasst – Miembro principal	Conectado por el enlace de Teams
4	Lina Clemencia Correa	Jefe control de infecciones Manizales- Oncólogos del Occidente – Miembro principal Copasst	Conectado por el enlace de Teams
3	Juan Camilo Rodríguez	Auxiliar de bodega - Oncólogos del Occidente – Miembro principal Copasst	Conectado por el enlace de Teams
4	Patricia Herrera	Coordinadora de sede Armenia Oncólogos del Occidente – secretaria Copasst – Miembro principal	Conectado por el enlace de Teams
5	Lina Marcela Gómez	Coordinadora de cirugía Pereira – Oncólogos del Occidente – Miembro principal Copasst	Conectado por el enlace de Teams
6	Angela Ramírez Garcés	Líder seguridad y salud en el trabajo	Conectado por el enlace de Teams
7	Aura María Velásquez	Gerente Gestión Humana- miembro principal Copasst	Conectado por el enlace de Teams
8	Alejandra Patricia Castañeda	Auxiliar administrativa – Oncólogos del Occidente – Miembro principal Copasst	Conectado por el enlace de Teams
9	Julián Esteban Parra	Oncólogos del Occidente – Miembro suplente Copasst	Conectado por el enlace de Teams
10	Diana Patricia Durán	Oncólogos del Occidente – Miembro suplente Copasst	Conectado por el enlace de Teams
11	Sebastián Chica	Oncólogos del Occidente – Miembro suplente Copasst	Conectado por el enlace de Teams
12	Angélica Naveros	Oncólogos del Occidente – Miembro suplente Copasst	Conectado por el enlace de Teams
13	Mario García	Consultor ARL Sura	Conectado por el enlace de Teams
15	Dámaris Duque	Oncólogos del Occidente – Miembro suplente Copasst	Conectado por el enlace de Teams
16	Angie Daniela Castro	Oncólogos del Occidente – Miembro suplente Copasst	Conectado por el enlace de Teams
17	Johana Marcela Álvarez Girón	Vigía Fundación Oncólogos del Occidente.	Conectado por el enlace de Teams

**TEMAS ORDEN DEL DIA**

<b>1</b>	Verificación de quorum
<b>2</b>	Capacitación Seguridad vial



**ONCÓLOGOS DEL OCCIDENTE S.A.S**  
**ACTA DE REUNION**

**CÓDIGO**  
**RG-FO-001**  
**VERSION**  
**006**

3	Seguimiento tareas pendientes
4	Reporte inspecciones mes anterior
5	Proposiciones y varios

TEMA No.	COMPROMISOS																		
1	<p>Se realiza verificación del quorum, siendo las 7:00 am se da inicio al comité. Fueron convocados todos los miembros del Copasst – Principales y Suplentes para recibir capacitación. Diana Echeverry se encuentra en vacaciones, Vanessa y Johana se excusan, no pueden asistir por otras actividades laborales</p>																		
	<b>RESPONSABLE PARA EJECUTAR</b> Silvia Toro	<b>FECHA</b> 3/02/2022	<b>EJECUTADO</b> X	<b>PENDIENTE</b>															
2	<p>ARL Sura brinda capacitación en seguridad vial.</p> <div style="text-align: center;"> <p><b>Resultados Año 2020 - 2021</b> Línea Base Programa de Movilidad Segura SURA</p> <p>Fuente: Línea Base aplicada a inicio 2020 VS Línea Base aplicada en 2021.</p> <p>mario andres garcia</p> </div> <p><b>Logros, dificultades y propuestas para la Gestión de Movilidad Segura.</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LOGROS</th> <th>DIFICULTADES</th> <th>PROPUESTA 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Desarrollo de Material audiovisual para facilitar cobertura, formación y evaluación del personal en temáticas de movilidad, asociado a: Psicología en la conducción, Responsabilidad Legal, Prevención de la Fatiga, Inspecciones Preoperacionales de Motos y Actuación en caso de Accidente de tránsito.</td> <td>1. Dados los tiempos del personal de la organización se genera este cambio en el esquema de formación. 1.1 Seguimiento individual de personas que realizan las formaciones y evaluaciones.</td> <td>1. Dar continuidad al plan de formación del personal basado en temas normativos, preventivos en la conducción y de buenas prácticas en la movilidad.</td> </tr> <tr> <td>2. Aplicación de Criterios de Éxito en Movilidad, lo cual arroja un incremento del 57% al 72%.</td> <td>2. Dada la inexistencia de metodología de articulación del SST con el PESV, según últimos cambios normativos, se continúa trabajando bajo los criterios de éxito en movilidad de SURA y aspectos normativos de la resolución 1565 de 2014.  Lograr trazabilidad en aspectos relacionados al mantenimiento de los vehículos de la operación, mediante reuniones del comité de Seguridad Vial, especialmente cuando el vehículo es propiedad del trabajador (Dec. 2106 de 2019, art 110).</td> <td>2. Dar continuidad al trabajo con el comité de Seguridad Vial, ya que es una estructura de gestión fundamental para garantizar el cumplimiento normativo y la distribución de las responsabilidades en materia de movilidad al interior de la organización. Según frecuencia de reuniones, apoyo trimestral en reuniones.</td> </tr> <tr> <td>3. Asesoría en aspectos relacionados a la definición de funciones del comité, Seguimiento a avances en cumplimiento legal y en la implementación de las acciones del PESV.</td> <td>3. Lograr una mayor participación del comité de seguridad vial de la organización en la gestión del riesgo de movilidad.</td> <td>3. Igual que el punto 2.</td> </tr> <tr> <td>4. Inspección Rutas Internas y a Condiciones de Seguridad de las motocicletas de la operación.</td> <td>Ninguna</td> <td>4. Con base en los resultados de las inspecciones, hacer seguimiento en el siguiente periodo para garantizar el cierre de los hallazgos.</td> </tr> </tbody> </table> <p>mario andres garcia</p>				LOGROS	DIFICULTADES	PROPUESTA 2022	1. Desarrollo de Material audiovisual para facilitar cobertura, formación y evaluación del personal en temáticas de movilidad, asociado a: Psicología en la conducción, Responsabilidad Legal, Prevención de la Fatiga, Inspecciones Preoperacionales de Motos y Actuación en caso de Accidente de tránsito.	1. Dados los tiempos del personal de la organización se genera este cambio en el esquema de formación. 1.1 Seguimiento individual de personas que realizan las formaciones y evaluaciones.	1. Dar continuidad al plan de formación del personal basado en temas normativos, preventivos en la conducción y de buenas prácticas en la movilidad.	2. Aplicación de Criterios de Éxito en Movilidad, lo cual arroja un incremento del 57% al 72%.	2. Dada la inexistencia de metodología de articulación del SST con el PESV, según últimos cambios normativos, se continúa trabajando bajo los criterios de éxito en movilidad de SURA y aspectos normativos de la resolución 1565 de 2014.  Lograr trazabilidad en aspectos relacionados al mantenimiento de los vehículos de la operación, mediante reuniones del comité de Seguridad Vial, especialmente cuando el vehículo es propiedad del trabajador (Dec. 2106 de 2019, art 110).	2. Dar continuidad al trabajo con el comité de Seguridad Vial, ya que es una estructura de gestión fundamental para garantizar el cumplimiento normativo y la distribución de las responsabilidades en materia de movilidad al interior de la organización. Según frecuencia de reuniones, apoyo trimestral en reuniones.	3. Asesoría en aspectos relacionados a la definición de funciones del comité, Seguimiento a avances en cumplimiento legal y en la implementación de las acciones del PESV.	3. Lograr una mayor participación del comité de seguridad vial de la organización en la gestión del riesgo de movilidad.	3. Igual que el punto 2.	4. Inspección Rutas Internas y a Condiciones de Seguridad de las motocicletas de la operación.	Ninguna	4. Con base en los resultados de las inspecciones, hacer seguimiento en el siguiente periodo para garantizar el cierre de los hallazgos.
LOGROS	DIFICULTADES	PROPUESTA 2022																	
1. Desarrollo de Material audiovisual para facilitar cobertura, formación y evaluación del personal en temáticas de movilidad, asociado a: Psicología en la conducción, Responsabilidad Legal, Prevención de la Fatiga, Inspecciones Preoperacionales de Motos y Actuación en caso de Accidente de tránsito.	1. Dados los tiempos del personal de la organización se genera este cambio en el esquema de formación. 1.1 Seguimiento individual de personas que realizan las formaciones y evaluaciones.	1. Dar continuidad al plan de formación del personal basado en temas normativos, preventivos en la conducción y de buenas prácticas en la movilidad.																	
2. Aplicación de Criterios de Éxito en Movilidad, lo cual arroja un incremento del 57% al 72%.	2. Dada la inexistencia de metodología de articulación del SST con el PESV, según últimos cambios normativos, se continúa trabajando bajo los criterios de éxito en movilidad de SURA y aspectos normativos de la resolución 1565 de 2014.  Lograr trazabilidad en aspectos relacionados al mantenimiento de los vehículos de la operación, mediante reuniones del comité de Seguridad Vial, especialmente cuando el vehículo es propiedad del trabajador (Dec. 2106 de 2019, art 110).	2. Dar continuidad al trabajo con el comité de Seguridad Vial, ya que es una estructura de gestión fundamental para garantizar el cumplimiento normativo y la distribución de las responsabilidades en materia de movilidad al interior de la organización. Según frecuencia de reuniones, apoyo trimestral en reuniones.																	
3. Asesoría en aspectos relacionados a la definición de funciones del comité, Seguimiento a avances en cumplimiento legal y en la implementación de las acciones del PESV.	3. Lograr una mayor participación del comité de seguridad vial de la organización en la gestión del riesgo de movilidad.	3. Igual que el punto 2.																	
4. Inspección Rutas Internas y a Condiciones de Seguridad de las motocicletas de la operación.	Ninguna	4. Con base en los resultados de las inspecciones, hacer seguimiento en el siguiente periodo para garantizar el cierre de los hallazgos.																	



**Logros, dificultades y propuestas para la Gestión de Movilidad Segura.**



LOGROS	DIFICULTADES	PROPUESTA 2022
5. Desarrollo del estándar de seguridad para motociclistas, que busca fomentar un conjunto de buenas prácticas para prevención de accidentalidad vial. Supervisión o control en conductas generadoras de riesgo en la movilidad.	5. Las cargas (volumen) que en la actualidad deben transportar los motociclistas en la operación.	5. Dar continuidad al plan de seguimiento de las acciones recomendadas en el estándar de seguridad.
6. Seguimiento a la accidentalidad de periodos anuales anteriores.	Ninguna.	6. Comparar accidentalidad por periodos, buscando hallar causas genéricas de la accidentalidad en movilidad, incluyendo la movilidad a nivel común (in itinere) para la gestión del ausentismo de la organización.

**¿Qué hemos desarrollado?**



**Doble propósito: Estructura Actual - Cumplimiento legal.**



mario andres garcia

Angela María manifiesta la preocupación del personal que sale de las sedes en horario laboral a realizar compras ejemplo a realizar compras en supermercado frente a sede Centenario.

Mario responde que existen desplazamientos de origen común por cuenta y riesgo del trabajador: incluye el trayecto casa trabajo casa (excepto que el transporte lo preste la empresa), en este grupo se incluyen los desplazamientos que realice el trabajador fuera de la institución a actividades no laborales (compras personales, a desayunos, almuerzos, citas médicas).

Desplazamiento misional: entre un frente de trabajo y otro frente de trabajo. Hora de alimentación si es suministrado por el empleador.

Es conveniente recomendar a los funcionarios no salir a no ser que se trate de origen misional, si algo se presenta no es reconocido por la ARL

**Propuesta Autoridades Competentes**



**Proyecto Metodología PESV**

1. Enfoque basado en los riesgos de la Seguridad Vial.
2. Integración PESV con SG-SST (transporte nivel de riesgo IV).
3. Estructuración ciclo PHVA y alineación ISO 39001/39002.
4. Adaptación misionalidad y tamaño de la organización:

Nivel	Organizaciones de Transporte	Organizaciones Diferentes a Transporte
<b>Básico</b>	Menos de 11 colaboradores de la organización	Menos de 50 colaboradores de la organización
<b>Estándar</b>	Entre 11 y 50 colaboradores de la organización	Entre 50 y 100 colaboradores de la organización
<b>Avanzado</b>	Más de 50 colaboradores de la organización	Más de 100 colaboradores de la organización

mario andres garcia

**Tipos de Cascos**



	ABRITABLE	INTEGRAL	MOTOCROSS	JET	OFICIAL
Foto					
Modelo	Leopard 150-430 Basic Yamaha Casco Moto Integral ECE 22-05 Homologado #10 Negro...	Casco Moto Integral TCT Homologado YEMA YM 820 Casco de Moto Integral para...	ARMOR Helms AXC 08 Casco Moto Cross DOT certificado. Beige de transporte, L...	Scotty Odes - Casco con Visera larga, Blendo 60 (PL)	Casco Moto Integral TCT Homologado YEMA YM 915 Casco de Moto Cross Integral...
Puntuación	-	-	-	124 Opiniones	-
Opiniones Recopiladas	-	-	-	124 Opiniones	-
Materiales de fabricación	Cuenta en su parte frontal con EPS de múltiple densidad y eventualmente con un casco ABS	Estructura exterior por ABS y al forro perfectamente acostado y de múltiple densidad por EPS	Casaca fabricada en polímero térmico de alta resistencia	Cuenta con un sólido poli-carbonato de gran dureza	Elaborado en ABS y EPS de alta densidad
Características especiales	Se puede abrir la parte frontal, para ofrecer la zona del casco al taller que quitarlo por completo / Visera con pines de ventilación ajustables, para proporcionar un mayor resistencia en tracción y comodidad	Nivel supremo de protección a tu cabeza / Sistema de doble pantalla que protege el área de vis- ta	Elemento de gran resistencia a la abrasión y colisión / Facilita la manipulación con su sistema de ventilación Easy- Breath / Como por mucho de presión 3D pre-estructura	Ofrece una ligereza suprema que brinda mayor agilidad y comodidad al momento de conducir / Cuenta con una visera protectora larga que cubre completamente el rostro	Proporciona un alto nivel de protección / Flujo de aire constante que brinda una óptima ventilación
Visera desmontable	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>	No
Color	Negro mate con detalles en rojo Leopard	Bianco Yama Helms	Negro con detalles en blanco Armor Helms	Bianco Scotty	Negro Yama Helms

mario andres garcia

**RESPONSABLE PARA EJECUTAR**  
Consultor Mario García ARL SURA

**FECHA**  
3/02/2022

**EJECUTADO**  
X

**PENDIENTE**

3

Se recuerda que todos los miembros del COPASST, suplentes y principales deben realizar el curso de las 50 horas, plazo febrero de 2022, en reunión de marzo se verificará el cumplimiento, también lo deben realizar el presidente del comité de convivencia, líderes de servicios y brigadistas, la vigencia del curso es de 3 años, quien lo haya realizado puede hacer el de 20 horas al cumplir la vigencia. Angela compartió guía de cómo ingresar a la plataforma, pendiente entregar usuarios y contraseñas.

**RESPONSABLE PARA EJECUTAR**  
Angela Ramírez

**FECHA**  
3/02/2022

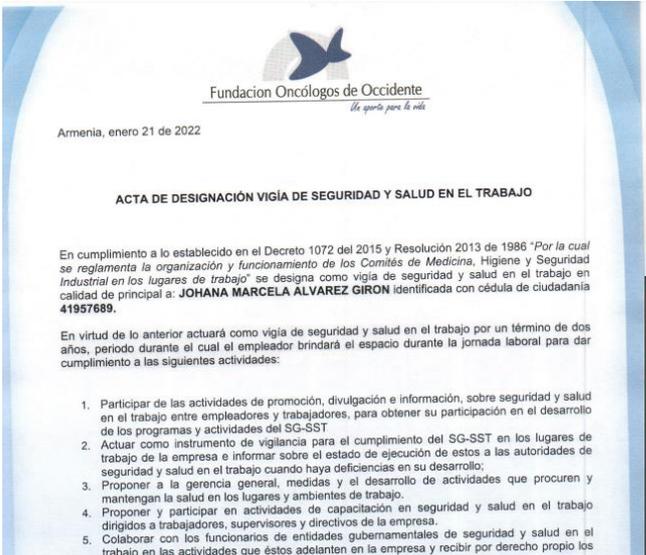
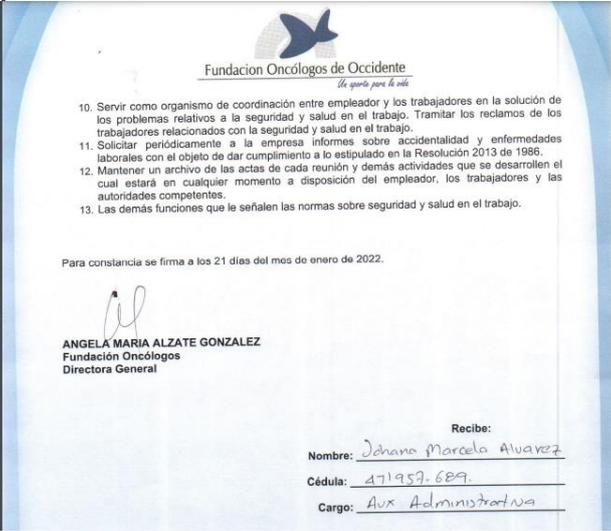
**EJECUTADO**

**PENDIENTE**  
X



**ONCOLOGOS DEL OCCIDENTE S.A.S**  
**ACTA DE REUNION**

**CÓDIGO**  
**RG-FO-001**  
**VERSION**  
**006**

<b>3</b>	<p>Sobre el calzado de la dotación dice Angela Ramírez (Líder SST) que se van a realizar convenios con almacenes deportivos de la ciudad para personal administrativo, Para personal asistencial se analizaron fichas técnicas y fue seleccionado un calzado que cumple y se ajusta a lo manifestado por el personal. Aun cuenta que desde gerencia administrativa y de gestión humana al no poder entregarse dinero a funcionarios se generó estrategia de bonos en los almacenes como lo dice Angela, esto con el fin de que el calzado de la dotación sea utilizado y no se quede en las oficinas archivados.</p>			
	<b>RESPONSABLE PARA EJECUTAR</b> Miembros del comité	<b>FECHA</b> 3/02/2022	<b>EJECUTADO</b> X	<b>PENDIENTE</b>
<b>4</b>	<p>1. Reporte de inspección a sede Infantil hospitalización pediatría a cargo de Lina Clemencia quien se encontraba en vacaciones, a realizarse en diciembre 2021 (se anexa reporte). 2. En enero se realizaron inspecciones a Centenario y la Presentación. (se anexan reportes). Para el mes de febrero debe realizar inspección al Hospital Infantil hospitalización adultos a cargo de Lina Clemencia, Alejandra, Diana Durán y Angie Daniela Castro.</p>			
	<b>RESPONSABLE PARA EJECUTAR</b> Miembros del comité	<b>FECHA</b> 3/02/2022	<b>EJECUTADO</b> X	<b>PENDIENTE</b>
<b>5</b>	<p>La líder SST Angela Ramírez socializa el acta de designación de Johana Marcela Álvarez Girón como Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo de Fundación Oncólogos del Occidente, participará en los Copasst de Oncólogos del Occidente y quedará incluida en las actas correspondientes.</p>			
				
				
	<b>RESPONSABLE PARA EJECUTAR</b> Angela Ramírez	<b>FECHA</b> 3/02/2022	<b>EJECUTADO</b> X	<b>PENDIENTE</b>



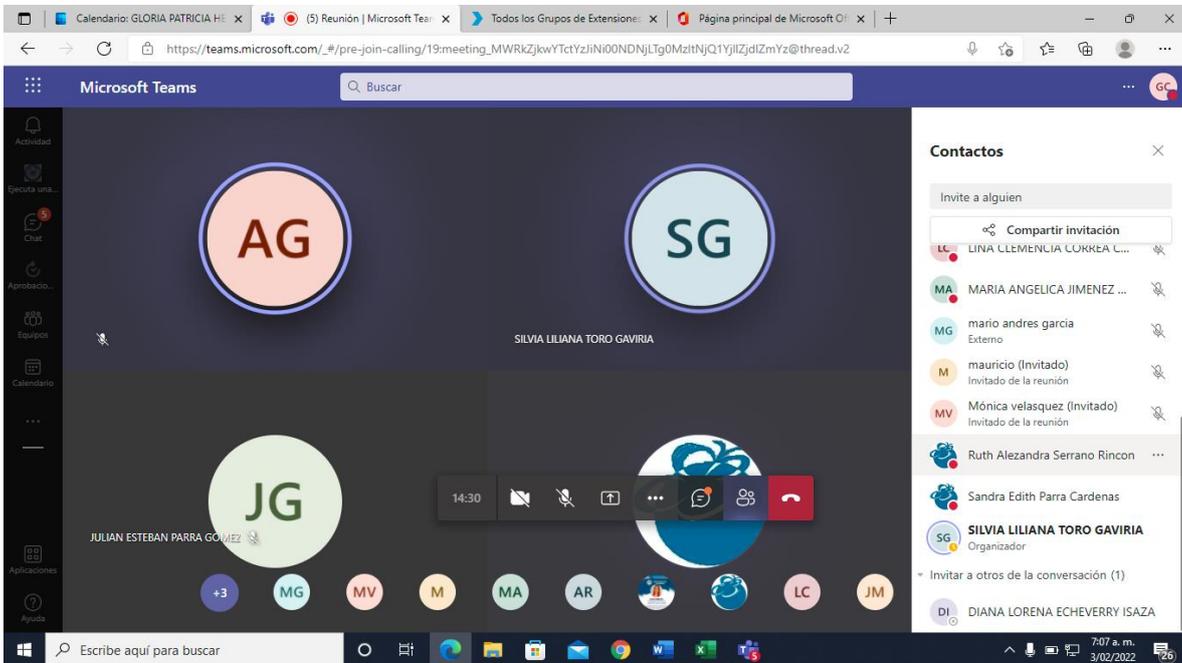
**ONCOLOGOS DEL OCCIDENTE S.A.S**  
**ACTA DE REUNION**

**CÓDIGO**  
**RG-FO-001**  
**VERSION**  
**006**

<b>5</b>	Jefe Lina Clemencia solicita apoyo por contaminación auditiva en el área administrativa de la sede San Marcel lo cual dificulta el trabajo, las reuniones virtuales. Será revisado por SST la salida de audio.			
	<b>RESPONSABLE PARA EJECUTAR</b> Lina Clemencia Correa	<b>FECHA</b> 3/02/2022	<b>EJECUTADO</b>	<b>PENDIENTE</b> X

**CONCLUSIONES**

Se recuerda que la próxima reunión del comité será el 03 marzo de 2022 a las 7:00 a.m por Teams





# ONCÓLOGOS DEL OCCIDENTE S.A.S ACTA DE REUNION

CÓDIGO  
RG-FO-001  
VERSION  
006

Microsoft Teams interface showing a meeting grid with participants AG, SG, JG, and a blue logo. The bottom bar shows additional participants: +3, MG, MV, M, MA, AR, LC, JM. The right sidebar displays a list of contacts including GLORIA PATRICIA HERRERA, ALEJANDRA PATRICIA CAST, ANGELA MARIA RAMIREZ GAR, AURA MARIA VELASQUEZ, JUAN CAMILO RODRIGUEZ, JULIAN ESTEBAN PARRA GO, LINA CLEMENCIA CORREA, MARIA ANGELICA JIMENEZ, and mario andres garcia. The top browser bar shows the URL: https://teams.microsoft.com/\_/#/pre-join-calling/19:meeting\_MWRkZjkwYTctYzJiNi00NDNjLTg0MzItNjQ1YjJlZjZmYz@thread.v2. The Windows taskbar at the bottom shows the time 7:06 a.m. on 3/02/2022.